

FONDAZIONE



Unora
ETS

PAYROLL GIVING

*Un gesto semplice,
un impatto duraturo.*



LA FONDAZIONE UNORA ETS

La Fondazione Unora ETS nasce nel 2007 importando in Italia il Payroll Giving ed è attualmente l'unica realtà italiana che prevede la compartecipazione di diverse organizzazioni non profit italiane.

MISSION E VALORI

La missione della Fondazione è creare un impatto duraturo nelle comunità attraverso iniziative significative e collaborative che si sviluppino principalmente sul territorio italiano ma con uno sguardo anche fuori dall'Italia, a sostegno di progetti internazionali.

La Fondazione mira a diffondere una cultura della solidarietà all'interno delle aziende pubbliche e private, offrendo ai dipendenti l'opportunità di sostenere progetti solidali attraverso una forma di donazione semplice e accessibile a tutti.

IL PAYROLL GIVING

È UN SISTEMA DI DONAZIONE MENSILE AUTOMATICA

Il Payroll Giving permette ai dipendenti pubblici e privati di donare mensilmente un'ora del loro stipendio detratta direttamente dal loro stipendio.

È PROMOZIONE DELLA RESPONSABILITÀ SOCIALE

Implementare il Payroll Giving promuove una cultura di responsabilità sociale nelle aziende, incoraggiando i dipendenti ad essere attivi nella comunità.

L'attivazione di un programma di Payroll Giving è gratuito per l'azienda.

È BENEFICIO PER LE ORGANIZZAZIONI BENEFICHE

Le organizzazioni benefiche beneficiano di un flusso costante di donazioni grazie al Payroll Giving, facilitando la pianificazione e il finanziamento dei progetti.

LE NOSTRE ORGANIZZAZIONI NON PROFIT

FONDAZIONE ABIO ITALIA ETS
AISLA APS
HELPCODE ITALIA ETS
FONDAZIONE UMBERTO VERONESI ETS
ASSOCIAZIONE LA TENDA
AIL
ENPA ODV
FONDAZIONE SOLETERRE ETS
FONDAZIONE MISSION BAMBINI ETS



I NOSTRI PROGETTI



CENTRO ASCOLTO SLA

Finanziare il Centro di Ascolto che offre consulenza medica dedicata ai pazienti malati di SLA e ai loro familiari.



C'È SPAZIO PER TE!

Sostenere le attività pomeridiane extrascolastiche del Centro di Aggregazione minori dell'Associazione Centro La Tenda nel Rione Sanità a Napoli.



IL PIATTO CHE CONTA

Sostenere la mensa scolastica a Maputo, in Mozambico, migliorando lo stato nutrizionale dei bambini il cui unico pasto giornaliero garantito è quello consumato a scuola.



HO CURA DI TE

Curare il massimo numero possibile di animali ospiti nei rifugi ENPA attraverso l'acquisto di farmaci, cucce e interventi di sterilizzazione.



PROGETTO SCINTILLA

Contrastare la povertà educativa attraverso la creazione di una rete di servizi socioeducativi di qualità per i bambini e le bambine in condizioni di fragilità economica e sociale.

I NOSTRI PROGETTI



MOBILITA' SANITARIA AIL

Garantire le cure ai pazienti affetti da tumore al sangue che necessitano di spostarsi fuori dalla loro regione di origine.



NON C'È SALUTE MENTALE SENZA SALUTE MENTALE

Cure psicologiche per minori con vulnerabilità psicologica generata da depressione, attacchi di panico, ansia e altri sintomi mentali.



DONARE POLTRONE LETTO IN OSPEDALE

Dotare gli ospedali pediatrici prescelti di poltrone letto che sono messe a disposizione dei genitori dei pazienti ricoverati.



RICERCA CONTRO IL CANCRO AL SENO

Finanziare un anno di lavoro di un ricercatore che ha deciso di dedicare la sua vita allo studio e alla cura del tumore al seno.

LE NOSTRE AZIENDE

Sono 11 le aziende nazionali che attualmente propongono ai propri dipendenti un programma di donazione in busta paga attraverso la Fondazione Unora ETS.

Agenzia delle Entrate ha all'attivo una Convenzione con la nostra realtà da ben 15 anni.

Negli anni si sono unite a noi *Porsche Italia*, *Cellularline*, *Petrolvalves*, *il Gruppo IREN*, *Dior*, *Etica SGR*, *Seta S.p.A.*, *Imperial Brands*, *Gruppo Mercurio* e *Fattoria Nittardi*.



**COME SI IMPLEMENTA IL
PAYROLL GIVING UNORA IN
AZIENDA?**



1

CONVENZIONE

L'azienda stipula con la Fondazione un accordo che regola il processo di donazione e le modalità di promozione programmate del progetto

LA CONVENZIONE È TOTALMENTE GRATUITA PER L'AZIENDA.

2

PROMOZIONE

Il programma viene sponsorizzato tra i dipendenti, secondo le modalità concordate in Convenzione. La realizzazione grafica è a carico di Unora, la diffusione è a carico dell'Azienda.

3

ADESIONE

Il dipendente attraverso la compilazione online del modulo di adesione sul sito www.unora.org aderisce al programma in completa autonomia e decide l'importo da devolvere e se destinarne il 50% ad un progetto in particolare.

4

DONAZIONE

L'azienda procede ad effettuare, per conto della Fondazione, la trattenuta e dispone il bonifico mensile che provvederà a distribuire la somma raccolta mensilmente alle organizzazioni aderenti.

5

RENDICONTAZIONE

La Fondazione Unora ETS invia un documento riepilogativo delle donazioni annuali, contestualmente alla ricevuta per la detrazione nel 730

PERCHÈ UN'AZIENDA DOVREBBE FARLO?

Valorizzazione del ruolo sociale dell'azienda

L'impresa si posiziona come attenta al bene comune, dimostrando un impegno concreto nel sostenere il terzo settore e cause rilevanti per la collettività.

Coinvolgimento e motivazione dei dipendenti

Dare ai collaboratori la possibilità di donare un'ora del proprio lavoro a realtà nazionali di loro scelta genera senso di appartenenza, orgoglio e motivazione. Si crea così una cultura aziendale più partecipata e orientata alla solidarietà.

Libertà di scelta e personalizzazione

Ogni dipendente può indirizzare il proprio contributo verso cause che sente vicine (salute, ambiente, istruzione, inclusione sociale, ecc.), aumentando la percezione di empowerment e fiducia nei confronti dell'azienda.

Benefici fiscali e semplificazione

Il payroll giving consente una gestione centralizzata, trasparente e semplice delle donazioni, spesso con vantaggi fiscali sia per i dipendenti sia per l'azienda.

Reputazione e attrattività

Un'impresa che adotta iniziative di questo tipo rafforza la propria brand reputation e diventa più attrattiva per nuovi talenti, in particolare per le generazioni più sensibili a valori etici e di responsabilità sociale.



PERCHÈ UN DIPENDENTE DOVREBBE ADERIRE?

Per la semplicità e la comodità legata a questo tipo di donazione; infatti, le trattenute vengono effettuate direttamente in busta paga dall'Azienda. Tutto è visibile sul cedolino ogni mese.

Tutto l'importo donato verrà devoluto ai progetti promossi.

Il dipendente può decidere, liberamente, che importo donare e a quale progetto devolverne il 50%, mentre il rimanente 50% verrà ripartito tra tutti i progetti promossi dalla Fondazione Unora ETS.

Con un'ora di lavoro è possibile sostenere diverse cause sociali e diversi progetti, sentendosi parte attiva di un cambiamento positivo nel mondo che ci circonda ogni giorno.

Il dipendente può decidere in qualunque momento di interrompere la trattenuta, che sarà bloccata a partire dal primo mese utile per l'Azienda.



FONDAZIONE



Unora
ETS

FONDAZIONE UNORA ETS

PIAZZA IV NOVEMBRE 4
20124 MILANO

342 1597370



SEGRETERIA@UNORA.ORG



INFO@UNORA.ORG



WWW.UNORA.ORG

